WORLD HAPPINESS FOUNDATION
beCREATION

执行摘要
自愿加入函

全球职场幸福公约

让每个人都能自由、觉知、幸福地工作的组织

这是什么

一项公开、自愿且免费的承诺，面向希望把员工福祉置于运营核心的组织，以具体承诺和每年诚实的进展回顾为支撑。不产生任何合同或财务义务。

十二条条款：从个人到地球

个人
1. 目的与意义
2. 整体健康与预防耗竭
3. 内在和平与个人可持续性

关系
4. 心理安全与情绪素养
5. 公平、多元、包容与归属
6. 和平共处与冲突转化

组织
7. 觉知型领导力
8. 人才的全面发展
9. 工作与生活平衡、灵活性与共担照护

社会与地球
10. 衡量真正重要的东西
11. 诚信与持续改进
12. 与社区和地球共享价值

组织承诺做什么

- 指定负责福祉的人员或团队。
- 在头 12 个月内建立基线测评。
- 每年至少开展一项福祉举措。
- 培训领导者与人力资源团队。
- 每年发布一份简短的进展通报。

组织获得什么

- 加入证书与加入组织标识。
- 经审核后列入国际名录。
- 加入企业领导力论坛网络。
- 在基金会活动中展示的机会。

加入不等于认证

本公约是一项公开承诺，并不证明任何成果。如需外部核验，可申请职场幸福认证（CBL，与 AENOR 合作）。

如何加入

1. **阅读公约**
2. **几分钟内在线签署**
3. **通过邮件确认**

www.worldhappiness.foundation/zh/pact

免费 · 自愿 · 无合同义务

Luis Miguel Gallardo · 创始人兼主席, World Happiness Foundation